



一般事業主行動計画 (女性活躍推進への取り組み)

株式会社リトパコーポレーション

2025年3月




1. 計画策定の目的及び計画期間

目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づき、「女性が活躍できる職場環境の整備」を推進するべく、行動計画を策定するものであります。

計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日



2. 女性労働者の活躍状況


2022年度 女性社員2名採用

2023年度 女性社員1名採用

全社員数64名中女性社員数は5名(7.81%)

(2021年度女性社員の割合は6.06%)

店舗のサービス向上に取り組むサービストレーナー職、商品開発職や、店舗運営職(店長・店舗チーフ)など、幅広い分野で活躍しています。



3. 目標およびその内容

(1) 女性社員の積極採用

前頁のように未だ女性社員の割合は7.81%と低いのが現状です。(2024年度実績)

今後の会社の成長を目指すためには、引き続き女性正社員の積極採用を行い、比率を高めていくことが必須となっております。

目標女性正社員数

2025年度末目標：6名(9.23%) ※全社員数65名

2026年度末目標：7名(10.3%) ※全社員数68名

2027年度末目標：10名(12.7%) ※全社員数71名

取り組み内容

- ①女性が働きやすい環境づくり(女性社員一人一人に合わせた働き方推進)
- ②女性店長職の採用の実現



(2)女性パート・アルバイトの資格制度推進

既存の女性パート・アルバイトのチーフ・トレーナーへの登用を促進

店舗の営業水準を向上し、お客様にとって更なる快適な空間づくりを目指していきます。

(2024年度実績)

女性パート・アルバイトのチーフ・トレーナー率47.3%(チーフ188名中 女性89名)

2025年度末：49.0%(93名) 2026年度末：49.5%(96名) 2027年度末：50.0%(100名)