

一般事業主行動計画

(女性活躍推進への取り組み)

株式会社 リトパコーポレーション
2019年3月

1.計画策定の目的および計画期間

- 目的

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、「女性が活躍できる職場環境の整備」を推進するべく、行動計画を策定するものであります。

- 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日

2. 目標およびその内容

● 目標

● 女性社員の積極採用

前計画期間中に、教育担当女性管理職の採用を実現しましたが、正社員の女性比率は、未だ4.3%と著しく低くなっております。（2019年3月15日現在）今後の会社の成長を目指すためには、引き続き、女性正社員の積極採用を行い、比率を高めていくことが必須となっております。

（女性正社員比率目標）

2019年度末：10% 2020年度末：15% 2021年度末：20%

（取組内容）

- ①女性が活躍できる職場・職種であることを打ち出した、採用活動の推進
- ②女性店長職の採用の実現

● 女性パート・アルバイトの正社員化

- ①既存のパート・アルバイトのサービストレーナーへの登用促進

フードサービスの接客レベル向上の教育担当「サービストレーナー」職への登用を促進します。

2019年度末：3名 2020年度末：5名 2021年度末：8名